

	POLITICA DI PARITA' DI GENERE – UNI/PDR 125:2022	Mod_PLA
		Rev. 01
		pag. 1 di 1

L'Alta Direzione di **NUOVAPANELECTRIC SRL**, in coordinamento con il Comitato Guida per la Parità di Genere, definisce e adotta la presente **Politica Aziendale per la Parità di Genere**, quale parte integrante della strategia aziendale e del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, in conformità ai requisiti previsti dalla prassi UNI/PdR 125:2022.

Attraverso tale politica, l'organizzazione intende promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle diversità, contrastando qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta e favorendo la piena partecipazione di tutte le persone alla vita aziendale.

A tal fine, **NUOVAPANELECTRIC SRL** ha implementato un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere**, integrato nei processi aziendali e orientato al miglioramento continuo delle prestazioni dell'organizzazione in materia di equità, inclusione e valorizzazione delle diversità.

L'Alta Direzione di **NUOVAPANELECTRIC SRL** garantisce il proprio impegno nel:

- assicurare il rispetto dei principi e dei requisiti previsti dalla prassi UNI/PdR 125:2022;
- assegnare risorse adeguate, responsabilità e autorità per l'attuazione, il mantenimento e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Parità di Genere;
- promuovere una cultura organizzativa fondata sul rispetto, sull'inclusione e sulla valorizzazione delle diversità;
- prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione basata su genere, età, origine, orientamento o altre condizioni personali;
- garantire pari opportunità nei processi di selezione, inserimento, formazione, sviluppo professionale e crescita di carriera;
- assicurare equità retributiva e trasparenza nei sistemi di remunerazione;
- promuovere l'equilibrio di genere nei ruoli decisionali e nei livelli di responsabilità aziendale;
- favorire la tutela della genitorialità e la conciliazione tra vita professionale e vita privata, anche attraverso strumenti di flessibilità organizzativa e lavoro agile.

L'Alta Direzione di **NUOVAPANELECTRIC SRL** si impegna inoltre a integrare i principi della parità di genere nelle proprie relazioni con stakeholder, fornitori e partner commerciali, promuovendo comportamenti responsabili e coerenti con i valori di inclusione e rispetto delle pari opportunità.

La presente Politica viene diffusa a tutto il personale e alle parti interessate, è resa disponibile attraverso i canali di comunicazione aziendali ed è oggetto di monitoraggio e riesame periodico da parte della Direzione, anche sulla base dei risultati degli audit interni, degli indicatori di performance e delle evoluzioni normative applicabili.

L'organizzazione si impegna a garantire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, affinché i principi di equità, inclusione e valorizzazione delle diversità siano parte integrante della cultura e delle pratiche aziendali.